

Số: /BC-STNMT

Điện Biên, ngày tháng 3 năm 2022

BÁO CÁO

Tình hình thực hiện cải cách hành chính quý I năm 2022 của Sở Tài nguyên và Môi trường

Thực hiện nhiệm vụ định kỳ báo cáo công tác cải cách hành chính; Sở Tài nguyên và Môi trường báo cáo kết quả thực hiện nhiệm vụ cải cách hành chính quý I năm 2022, cụ thể như sau:

I- KẾT QUẢ THỰC HIỆN CÔNG TÁC CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH

1. Về công tác tổ chức chỉ đạo, điều hành cải cách hành chính

Lãnh đạo Sở thường xuyên quan tâm, chỉ đạo điều hành công tác CCHC của Sở, quán triệt nghiêm túc việc tổ chức triển khai thực hiện các văn bản của cấp trên về công tác CCHC. Coi thực hiện công tác CCHC là một trong những nhiệm vụ chính trị quan trọng và thường xuyên của Sở.

Sở Tài nguyên và Môi trường đã ban hành Kế hoạch Cải cách hành chính, Kế hoạch Tuyên truyền cải cách hành chính nhằm đẩy mạnh công tác CCHC trong năm 2022 tới các phòng, đơn vị thuộc Sở (*Kế hoạch số 36/KH-STNMT ngày 07/01/2022 Kế hoạch Cải cách hành chính năm 2022 của Sở; Kế hoạch số 130/KH-STNMT ngày 21/01/2022 Kế hoạch tuyên truyền cải cách hành chính năm 2022 của Sở*).

2. Về công tác tuyên truyền cải cách hành chính

Triển khai Kế hoạch số 130/KH-STNMT ngày 21/01/2022 Tuyên truyền Cải cách hành chính năm 2022 của Sở, qua đó tuyên truyền, phổ biến đến 100% cán bộ, công chức, viên chức, các tổ chức, đơn vị có liên quan về các văn bản hướng dẫn của Chính phủ, Bộ, ngành, UBND tỉnh về công tác CCHC, công tác kiểm soát TTHC nói chung và công tác CCHC, kiểm soát TTHC của Sở nói riêng, cụ thể như: Thông tư số 02/2017/TT-VPCP ngày 31/10/2017 của Văn phòng Chính phủ hướng dẫn về nghiệp vụ kiểm soát thủ tục hành chính; Nghị quyết số 79/NQ-CP ngày 15/7/2021 của Chính phủ về ban hành Chương trình tổng thể cải cách hành chính nhà nước giai đoạn 2021 – 2030; Quyết định số 426/QĐ-UBND ngày 14/5/2019 của UBND tỉnh ban hành Kế hoạch thực hiện Nghị định số 09/2019/NĐ-CP ngày 24/01/2019 của Chính phủ quy định về chế độ báo cáo của cơ quan hành chính nhà nước trên địa bàn tỉnh Điện Biên; Quyết định số 3074/QĐ-UBND ngày 29/11/2021 của UBND tỉnh ban hành Kế hoạch Cải cách hành chính Nhà nước giai đoạn 2021- 2030 trên địa bàn tỉnh Điện Biên;

Đa dạng hoá các hình thức tuyên truyền trên trang thông tin điện tử của Sở, trên các số báo bản tin Tài nguyên và Môi trường; trên phần mềm quản lý hồ sơ công việc TD-Office của Sở. Về cơ bản đã đáp ứng kịp thời nhu cầu nắm bắt, tìm hiểu thông tin về CCHC, kiểm soát TTHC của cán bộ, công chức,

viên chức, tổ chức, cá nhân có liên quan; nâng cao nhận thức của cán bộ công chức, viên chức về quan điểm, mục tiêu, nhiệm vụ và các giải pháp thực hiện CCHC, TTHC của Trung ương, của UBND tỉnh, góp phần tích cực hoàn thành các nhiệm vụ công tác CCHC, kiểm soát TTHC của Sở.

3. Cải cách thể chế

Thực hiện Kế hoạch số 33/KH-UBND ngày 06/01/2022 của UBND tỉnh về công tác pháp chế năm 2022 trên địa bàn tỉnh Điện Biên, Sở đã xây dựng và triển khai Kế hoạch số 146/KH-STNMT ngày 24/01/2022 về Công tác pháp chế năm 2022 đến các phòng, đơn vị thuộc Sở nhằm tiếp tục củng cố, kiện toàn, nâng cao trách nhiệm, tăng cường chất lượng, phát huy tính chủ động, tích cực của người làm công tác pháp chế đối với các lĩnh vực, nhiệm vụ được giao.

4. Cải cách thủ tục hành chính

a) Công tác kiểm soát thủ tục hành chính

Triển khai Kế hoạch số 4449/KH-UBND ngày 31/12/2021 của UBND tỉnh về Kiểm soát TTHC, triển khai cơ chế một cửa, một cửa liên thông và thực hiện TTHC trên môi trường điện tử năm 2022 trên địa bàn tỉnh Điện Biên; Quyết định số 68/QĐ-UBND ngày 14/01/2022 của UBND tỉnh về việc ban hành Kế hoạch rà soát, đánh giá TTHC năm 2022. Sở đã xây dựng và ban hành Kế hoạch số 35/KH-STNMT ngày 07/01/2022 về Kiểm soát TTHC năm 2022; Kế hoạch số 92/KH-STNMT ngày 17/01/2022 về Rà soát, đánh giá TTHC năm 2022.

Trong quý I Sở đã tham mưu trình UBND tỉnh ban hành 03 Quyết định liên quan đến TTHC lĩnh vực đo đạc bản đồ và môi trường thuộc phạm vi chức năng quản lý của Sở Tài nguyên và Môi trường, cụ thể: Quyết định số 350/QĐ-UBND ngày 18/02/2022 về việc công bố danh mục TTHC sửa đổi, bổ sung trong lĩnh vực đo đạc và bản đồ; Quyết định số 425/QĐ-UBND ngày 07/3/2022 phê duyệt quy trình nội bộ trong giải quyết TTHC được sửa đổi, bổ sung lĩnh vực đo đạc và bản đồ; Quyết định số 404/QĐ-UBND ngày 02/3/2022 về công bố danh mục TTHC mới ban hành; TTHC thay thế; TTHC bị bãi bỏ trong lĩnh vực môi trường.

Tổ chức tiếp nhận, xử lý phản ánh, kiến nghị của cá nhân, tổ chức về quy định hành chính theo đúng quy định tại Nghị định số 20/2008/NĐ-CP ngày 14/02/2008 của Chính phủ. Trong quý I năm 2022, không có phản ánh, kiến nghị nào của cá nhân, tổ chức về bộ TTHC của Sở.

b) Thực hiện cơ chế một cửa

Tiếp tục nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động bộ phận tiếp nhận hồ sơ và trả kết quả theo cơ chế một cửa tại Quyết định số 18/2019/QĐ-UBND ngày 16/5/2019 về quy chế tổ chức, hoạt động của Bộ phận tiếp nhận và trả kết quả trên địa bàn tỉnh Điện Biên.

Bổ trí phòng làm việc và bố trí cán bộ, công chức, viên chức thực hiện tiếp nhận và trả kết quả giải quyết thủ tục hành chính cho tổ chức, công dân theo quy định. Niêm yết, công khai thủ tục hành chính, lập sổ theo dõi và các loại phiếu tại Bộ phận tiếp nhận và trả kết quả.

Kết quả giải quyết thủ tục hành chính trong Quý I năm 2022 tiếp nhận qua bộ phận một cửa là 61 hồ sơ trong đó: đã giải quyết 46 hồ sơ; đang giải quyết trong thời hạn 15 hồ sơ.

5. Cải cách tổ chức bộ máy hành chính

Quý I năm 2022, Sở ban hành Quyết định số 31/QĐ-STNMT ngày 15/2/2021 về ban hành Quy chế làm việc của Sở Tài nguyên và Môi trường tỉnh Điện Biên. Triển khai thực hiện tốt các quy định về phân cấp của UBND tỉnh về tổ chức bộ máy, cán bộ, công chức, viên chức.

Tiếp tục kiện toàn cơ cấu tổ chức bộ máy Sở theo Quyết định số 3334/QĐ-UBND ngày 29/12/2021 của UBND tỉnh về việc kiện toàn cơ cấu tổ chức bộ máy và chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn của Sở Tài nguyên và Môi trường tỉnh Điện Biên.

6. Xây dựng và nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức

Sở đã xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức năm 2022 theo đúng hướng dẫn của cơ quan nhà nước có thẩm quyền. Đổi mới và nâng cao chất lượng công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức.

Sở Tài nguyên và Môi trường đã bố trí cán bộ, công chức, viên chức phù hợp với vị trí việc làm. Qua đó chỉ đạo thực hiện tốt công tác quản lý cán bộ, công chức, viên chức, công tác luân chuyển, điều động, đề bạt, bổ nhiệm, bổ nhiệm lại cán bộ, công chức, viên chức được thực hiện đúng quy định.

Thực hiện đầy đủ và kịp thời chế độ chính sách của cán bộ, công chức, viên chức đúng theo quy định như: Nâng lương, nâng mức phụ cấp thâm niên, bổ nhiệm ngạch và xếp lương.

7. Cải cách tài chính công

Tình hình thực hiện chế độ tự chủ, tự chịu trách nhiệm về sử dụng biên chế và kinh phí quản lý hành chính theo Nghị định 130/2005/NĐ-CP, Nghị định số 117/2013/NĐ-CP: Thực hiện đúng các quy định về phân cấp ngân sách, quản lý tài sản công. Thực hiện có hiệu quả cơ chế tự chủ khoán biên chế, khoán kinh phí theo Nghị định số 130/2005/NĐ-CP của Chính phủ. Văn phòng Sở và 04 đơn vị trực thuộc Sở sử dụng kinh phí khoán đều xây dựng quy chế chi tiêu nội bộ thông qua Hội nghị cán bộ công chức hàng năm để CBCC biết, giám sát trong quá trình chi tiêu. Thu, chi ngân sách đều căn cứ vào Quy chế chi tiêu nội bộ đã được xây dựng từ đầu năm.

8. Về hiện đại hóa nền hành chính nhà nước

Hiện đại hóa nền hành chính Nhà nước có tác động tích cực trong cải cách thủ tục hành chính. Các quy trình giải quyết công việc cơ bản được chuẩn hoá, đảm bảo các hồ sơ được giải quyết đúng trình tự, thời gian theo quy định. Công việc của cơ quan được công khai, minh bạch và kiểm soát theo quy trình chất lượng tốt hơn.

Tiếp tục duy trì thực hiện phần mềm quản lý điều hành Văn phòng điện tử eOffice, phần mềm quản lý văn bản và hồ sơ công việc, tăng cường sử dụng văn bản điện tử thay thế dần văn bản giấy tờ.

Phối hợp với Sở Thông tin và Truyền thông triển khai dịch vụ công trực tuyến mức độ 3, 4.

Duy trì hoạt động trang thông tin điện tử cơ quan tại địa chỉ: stnmt.dienbien.gov.vn

II- KẾT QUẢ THỰC HIỆN CÔNG TÁC CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH THEO LĨNH VỰC ĐƯỢC PHÂN CÔNG

Về phân cấp quản lý về tổ chức bộ máy Sở Tài nguyên và Môi trường thực hiện đúng theo Quyết định số 04/2010/QĐ-UBND, ngày 31/5/2010 của UBND tỉnh về việc ban hành Quy định phân cấp quản lý tổ chức bộ máy, biên chế, cán bộ, công chức, viên chức nhà nước trên địa bàn tỉnh Điện Biên; Quyết định số 3334/QĐ-UBND ngày 29/12/2021 của UBND tỉnh về việc kiện toàn cơ cấu tổ chức bộ máy và chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn của Sở Tài nguyên và Môi trường tỉnh Điện Biên

Về phân cấp quản lý nhà nước về đất đai: Sở Tài nguyên và Môi trường đã chủ động xây dựng kế hoạch tổ chức công tác kiểm tra, giám sát, đánh giá định kỳ đối với các nhiệm vụ thuộc phạm vi quản lý nhà nước của Sở, cấp huyện, cấp xã trong tỉnh. Trong năm 2022 Sở dự kiến cử cán bộ tham gia theo Đoàn kiểm tra cải cách hành chính của tỉnh thực hiện nhiệm vụ kiểm tra phân cấp quản lý nhà nước về đất đai tại các huyện, thị xã, thành phố.

III- ĐÁNH GIÁ CHUNG

1. Ưu điểm

Trong quý I năm 2022, công tác chỉ đạo điều hành CCHC đã được Lãnh đạo sở quan tâm, công tác tuyên truyền được đẩy mạnh; đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức ngày càng được nâng cao về phẩm chất, trình độ, phù hợp với vị trí việc làm và tiêu chuẩn, cơ cấu ngạch công chức, viên chức; công nghệ thông tin được ứng dụng cải tiến phương thức, lề lối làm việc gắn với việc chấn chỉnh kỷ cương, kỷ luật hành chính đã góp phần nâng cao năng lực và hiệu quả quản lý điều hành của cơ quan.

2. Tồn tại, hạn chế

Bên cạnh những kết quả đạt được, công tác cải cách hành chính quý I năm 2022 tại Sở còn một số tồn tại:

Đội ngũ CCVC làm công tác CCHC mới tiếp nhận công việc nên còn gặp nhiều khó khăn, hạn chế trong công tác tham mưu triển khai thực hiện nhiệm vụ

Viết tin, bài liên quan đến CCHC của Sở do công chức, viên chức chuyên môn thuộc các phòng đơn vị thực hiện do đó tin bài chưa được thường xuyên, thông tin đăng tải chưa có tính chuyên sâu cao.

3. Nguyên nhân

Do biên chế công chức chưa đáp ứng được theo nhu cầu vị trí việc làm, thực hiện việc chuyển đổi vị trí công tác. Hình thức tuyên truyền CCHC chưa được thường xuyên, các thức tổ chức chưa đa dạng, phong phú.

4. Giải pháp khắc phục

Đội ngũ CCVC làm công tác CCHC cần tích cực, chủ động nâng cao chuyên môn, nghiệp vụ; tích cực trao đổi, nghiên cứu, tìm tòi học hỏi từ các đầu mối phụ trách công tác CCHC của tỉnh để nâng cao trình độ chuyên môn về công tác CCHC.

Đẩy mạnh việc khai thác tin, bài về CCHC; đa dạng phương thức tuyên truyền CCHC như tổ chức tọa đàm, tập huấn, xây dựng chuyên đề CCHC.

VI- PHƯƠNG HƯỚNG, NHIỆM VỤ CCHC QUÝ II NĂM 2022

Tiếp tục đẩy mạnh tuyên truyền, phổ biến, quán triệt các văn bản hướng dẫn, chỉ đạo của Trung ương, của tỉnh về công tác CCHC

- Đẩy mạnh công tác kiểm soát TTHC; tổ chức tiếp nhận, xử lý phản ánh, kiến nghị của cá nhân, tổ chức về quy định hành chính theo đúng quy định tại Nghị định số 20/2008/NĐ-CP ngày 14/2/2008 của Chính phủ.

- Tiếp tục thực hiện nghiêm túc có hiệu quả Chỉ thị số 08-CT/TU ngày 30/3/2016 của ban thường vụ Tỉnh ủy về tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính; chấn chỉnh lề lối tác phong làm việc; nâng cao trách nhiệm thực thi của cán bộ, công chức, viên chức.

- Tiếp tục duy trì hệ thống quản lý chất lượng theo tiêu chuẩn quốc gia ISO 9001:2015 vào hoạt động của cơ quan.

V-KIẾN NGHỊ, ĐỀ XUẤT

- Đề nghị UBND tỉnh quan tâm, bố trí kinh phí cho việc triển khai thực hiện CCHC của Sở.

- Tăng cường công tác bồi dưỡng, tập huấn trao đổi kinh nghiệm về công tác CCHC cho đội ngũ công chức, viên chức trong cơ quan.

Trên đây là báo cáo kết quả thực hiện nhiệm vụ cải các hành chính quý I năm 2022 của Sở Tài nguyên và Môi trường ./.

Nơi nhận:

- Sở Nội vụ;
- Lãnh đạo Sở;
- Các phòng, đơn vị thuộc Sở;
- Lưu VT.

**KT. GIÁM ĐỐC
PHÓ GIÁM ĐỐC**

Trần Thị Thanh Phượng